

QUALIFIKATIONSPROFIL

Innovations- und Projektmanagerin

Ausbildung: Studium der Betriebswirtschaftslehre, Schwerpunkt Innovationsmanagement an der Technischen Universität Dresden und Staatlichen Universität für Verkehrswesen Moskau, mit Diplom.

Berufserfahrung: Seit November 2014 Mitarbeiterin an der **TU Dresden im Bereich Forschungsförderung und Technologietransfer**. Als Projekt-Scout umfasst der Tätigkeitsbereich die Unterstützung bei Projektanbahnung und –entwicklung; Fördermittelberatung, Konzeption von Veranstaltungen zur Netzwerkbildung und Fördermittelakquise. Als Technologietransfer-Projektmanagerin liegt der Aufgabenfokus neben klassischen Transferaufgaben auf dem strategischen Ausbau des grenzüberschreitenden Kooperationsnetzwerkes im Dreiländereck Sachsen-Tschechien-Polen, darunter Leitung des EU Projektes SN-CZ Region. Außerdem Konzeption und Durchführung von Informationsveranstaltungen zum Technologietransfer, aktive Kontaktpflege zu Wirtschaft, Verbänden und öffentlichen Institutionen sowie Vernetzung mit universitären und außeruniversitären Akteuren der Dresdner Forschungslandschaft.

Zweieinhalbjährige Erfahrung im **Projektmanagement beim Beratungsunternehmen GEN3 Partners in Boston, USA**. Zum Aufgabenbereich gehörte die Durchführung von Marktrecherchen verbunden mit einer Analyse der Ergebnisse, Entwicklung von neuen Ideen im Produktdesign und -funktionalität, Erstellung einer GEN3-Schulungsbroschüre für die Unternehmen sowie Initiierung und Betreuung von Kontakten zu neuen Kunden.

Zahlreiche Praktika im öffentlichen und privaten Sektor im internationalen und interkulturellen Umfeld (**Konrad-Adenauer-Stiftung in Moskau, Russland, im Deutsch-Weißrussischen Haus in Karlsruhe, Deutschland, Russische Staatliche Fernsehgesellschaft „TV Center“ Moskau, Russland, Hecht Electronic AG, bei Stuttgart, Deutschland**).

Sucht: neue Herausforderungen mit internationaler Ausrichtung in Erlangen, insb. Interesse am Technologietransferbereich

Soft Skills: ausgeprägte Team- und Kommunikationsfähigkeiten durch interdisziplinäre Arbeitsweise, interkulturelle Erfahrungen und Kooperationen. Kreativität und Lernbegierde durch regelmäßige Teilnahme an Weiterbildungsprogrammen (Harvard, Hult business school, TU Dresden) und die perfekte Fähigkeit, sich schnell zu integrieren und ein produktives Teammitglied zu werden.

Sprachen und EDV:

Deutsch – verhandlungssicher (DSH Prüfung)

Englisch – verhandlungssicher (Pitman Examination)

Ukrainisch – Grundkenntnisse

Russisch – Muttersprache

Computer: Windows, Mac OS, MS Office, Open Office, Adobe Photoshop, Web-CMS, SAP (basic)

Verfügbarkeit: ab August 2018,

Beschäftigungsumfang: Voll- oder Teilzeit